



2022

**FORLEX
LEGAL
UPDATE
Č. 7**

**BŘEZEN - DUBEN
MARCH - APRIL**

ÚVOD

INTRODUCTION



Vážený klienti,

opětovně Vám přinášíme shrnutí největších změn právní úpravy za poslední měsíce.

Dear Clients,

once again, we bring you a summary of the biggest changes to the legislation in recent months.

Váš tým FORLEX, advokátní kancelář /
Your team FORLEX, attorneys-at-law

OBSAH

CONTENT



- 01** **LEX UKRAJINA - CO PŘINÁŠÍ PRO ČESKÉ ZAMĚSTNAVATELE A UKRAJINSKÉ UPRCHLÍKY?**
LEX UKRAINE - WHAT DOES IT BRING FOR CZECH EMPLOYERS AND UKRAINIAN REFUGEES?

- 02** **VLÁDA SCHVÁLILA ÚPLNÉ ZRUŠENÍ EET**
THE GOVERNMENT APPROVED THE COMPLETE CANCELLATION OF THE SALES REGISTRATION REGISTER (EET)

- 03** **PROMINUTÍ ZÁLOH NA SILNIČNÍ DAŇ A PŘÍSLUŠENSTVÍ DPH**
FORGIVENESS OF ADVANCES ON ROAD TAX AND ACCESSORY VAT

- 04** **ZAČÍNÁ SE PROJEDNÁVAT NOVELA ZÁKONA O EVIDENCI SKUTEČNÝCH MAJITELŮ**
AMENDMENT TO THE LAW ON REGISTRATION OF BENEFICIAL OWNERS BEGINS TO BE DISCUSSED

- 05** **ZMĚNA SAZBY ZA 1 KILOWATTHODINU ELEKTRINY PRO ÚČELY POSKYTOVÁNÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD**
CHANGE IN THE RATE PER KILOWATT HOUR OF ELECTRICITY FOR THE PURPOSE OF PROVIDING TRAVEL COMPENSATION

06

**RADA EU SE SHODLA NA NÁVRHU SMĚRNICE O ZLEPŠENÍ
GENDEROVÉ VYVÁŽENOSTI**

EU COUNCIL AGREES ON DRAFT DIRECTIVE ON IMPROVING GENDER
BALANCE

07

**MIMOŘÁDNÉ ZVÝŠENÍ ČÁSTEK ŽIVOTNÍHO MINIMA A EXISTENČNÍHO
MINIMA**

EXCEPTIONAL INCREASE IN THE MINIMUM SUBSISTENCE AND
SUBSISTENCE MINIMUM AMOUNTS

08

SHRnutí VÝVOJE PROTIRUSKÝCH SANKCÍ

SUMMARY OF THE DEVELOPMENT OF ANTI-RUSSIAN
SANCTIONS

09

NOVELA TRESTNÍHO ZÁKONÍKU

AMENDMENT TO THE CRIMINAL CODE

10

VYBRANÁ DŮLEŽITÁ SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

SELECTED IMPORTANT CASE LAW

LEX UKRAJINA – CO PŘINÁŠÍ PRO ČESKÉ ZAMĚSTNAVATELE A UKRAJINSKÉ UPRCHLÍKY?

LEX UKRAINE – WHAT DOES IT BRING FOR CZECH EMPLOYERS AND UKRAINIAN REFUGEES?



Image by Mathias P.R. Reding from Pexels

Dne 21. 3. 2022 nabyl účinnosti Zákon č. 66/2022 Sb., o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace a zákon 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace (tyto zákony nazývané také jako „Lex Ukrajina“).

Pro uprchlíky z Ukrajiny je podstatná zejména úprava pravidel pro poskytnutí oprávnění pobytu na území České republiky a pravidel pro poskytování zdravotních služeb České republice.

On 21 March 2022, Act No. 66/2022 Coll., on measures in the field of employment and social security in connection with the armed conflict on the territory of Ukraine caused by the invasion of the army of the Russian Federation, and Act No. 65/2022 Coll., on certain measures in connection with the armed conflict on the territory of Ukraine caused by the invasion of the army of the Russian Federation (these Acts are also referred to as "Lex Ukraine") came into force.

For refugees from Ukraine, the regulation of the rules for providing the right to stay in the Czech Republic and the rules for the provision of health services in the Czech Republic are particularly important.

Dočasná ochrana je podle Lex Ukrajina udělována cizincům, kteří mají ukrajinskou státní příslušnost a pobývali na Ukrajině před 24. 2. 2022 a jejich rodinným příslušníkům, ale i osobám bez ukrajinského občanství, jenž doloží, že byly ke dni 24. 2. 2022 držitelem platného povolení k trvalému pobytu na území Ukrajiny a zároveň jejich vycestování do státu, jehož jsou občany, anebo v případě osoby bez státního občanství do státu jejich posledního trvalého bydliště před vstupem na území Ukrajiny, není možné z důvodu hrozícího nebezpečí. Uprchlík s dočasnou ochranou má rovněž nárok na humanitární dávku ve výši 5.000 Kč, která může být za určitých podmínek vyplacena i opakovaně.

Pro české zaměstnavatele je podstatné, že cizinec s dočasnou ochranou má volný vstup na český pracovní trh podle zákona o zaměstnanosti, na jehož základě může být přijat do zaměstnání a zaměstnáván, aniž by mu byla vydána zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance, modrá karta nebo povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelům však zůstane povinnost informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o nástupu těchto cizinců do zaměstnání a vést jejich evidenci.

Under Lex Ukraine, temporary protection is granted to foreigners who have Ukrainian nationality and residing in Ukraine before 24 February 2022 and their family members, as well as to persons without Ukrainian citizenship who prove that they were in Ukraine on 24 February 2022, and they hold a valid permit for permanent residence on the territory of Ukraine and at the same time their departure to the state of which they are citizens, or in the case of a stateless person to the state of their last permanent residence before entering the territory of Ukraine, is not possible due to imminent danger. A refugee with temporary protection is also entitled to a humanitarian benefit of CZK 5,000, which may be paid repeatedly under certain conditions.

For Czech employers, it is essential that a foreigner with temporary protection has free access to the Czech labor market under the Employment Act, on the basis of which he or she can be recruited and employed without being issued an employee card, an intra-corporate transfer card, a blue card or an employment permit. Employers will, however, remain obliged to inform the relevant regional branch of the Labour Office of the Czech Republic about the recruitment of such foreigners and to keep a record of them.



VLÁDA SCHVÁLILA ÚPLNÉ ZRUŠENÍ EET

THE GOVERNMENT APPROVED THE COMPLETE CANCELLATION OF THE SALES REGISTRATION REGISTER (EET)

Image by Andrea Piacquadio from Pexels

Vláda dne 9. 3. 2022 schválila návrh ministerstva financí na zrušení zákona o evidenci tržeb. Zákonná povinnost evidovat tržby skrze elektronickou evidenci tržeb, která byla v důsledku epidemie koronaviru pozastavena, se již nevrátí.

On 9 March 2022, the Government approved the Ministry of Finance's proposal to cancel the Sales Registration Act. The legal obligation to record sales via the electronic sales register, which was suspended due to the coronavirus epidemic, will not return.

Původním záměrem evidence tržeb bylo evidovat těžko dohledatelné hotovostní platby. Vzhledem k tomu, že počet hotovostních transakcí se i v důsledku pandemie koronaviru soustavně snižuje, pokládá ministerstvo financí EET za zbytečnou administrativní zátěž, jejíž provoz stojí stát i podnikatele nemalé finanční prostředky.

The original intent of the sales register was to record hard-to-trace cash payments. Given that the number of cash transactions has been steadily declining even in the wake of the coronavirus pandemic, the Ministry of Finance considers EET to be an unnecessary administrative burden. The running of the EET has cost the state and businesses considerable financial resources.

Po 1. 1. 2023, kdy by měl být podle vládou schváleného návrhu zrušen zákon o evidenci tržeb již nebude možné elektronicky evidovat tržby ani na dobrovolné bázi tak, jak to bylo možné doposud.

After 1 January 2023, when, according to the proposal approved by the Government, the Sales Registration Act should be canceled, it will no longer be possible to register sales electronically, even on a voluntary basis, as it has been possible so far.

PROMINUTÍ ZÁLOH NA SILNIČNÍ DAŇ A PŘÍSLUŠENSTVÍ DPH

K prominutí došlo na základě Rozhodnutí o prominutí příslušenství daně a zálohy na daň z důvodu mimořádné události zveřejněného dne 24. 3. 2022 ve Finančním zpravodaji č. 6/2022 dostupném zde. K tomuto kroku ministr financí přistoupil za účelem zmírnění některých sekundárních dopadů ukrajinské krize na podnikatelské i nepodnikatelské subjekty v České republice, mezi něž patří zejména výrazné zvýšení cen pohonných hmot. K prominutí záloh na daň silniční splatných dne 19. 4. 2022, 15. 7. 2022, 17. 10. 2022 a 15. 12. 2022 dochází bez nutnosti činit jakékoliv úkony vůči správcům daně. Je třeba pamatovat na to, že prominutím zálohy na daň silniční přitom nedochází k prominutí samotné daně.

Ohledně příslušenství DPH byly prominuty úroky z prodlení podle § 252 daňového řádu nebo úroky z posečkané částky podle § 253 daňového řádu, vzniklé na DPH za zdaňovací období únor 2022, březen 2022, duben 2022, květen 2022, červen 2022, červenec 2022 nebo srpen 2022, popř. za zdaňovací období I. čtvrtletí 2022 nebo II. čtvrtletí 2022, za podmínky, že k úhradě daně, k níž se předmětný úrok váže, dojde nejpozději dne 31. 10. 2022.


FORGIVENESS OF ADVANCES ON ROAD TAX AND ACCESSORY VAT

The forgiveness is based on the Decision on the forgiveness of tax and tax advance due to an extraordinary event published on 24 March 2022 in the Financial Bulletin No. 6/2022 available here. The Minister of Finance took this step in order to mitigate some of the secondary effects of the Ukrainian crisis on business and non-business entities in the Czech Republic, including in particular the significant increase in fuel prices. The forgiveness of the advance payments of road tax due on 19 April 2022, 15 July 2022, 17 October 2022 and 15 December 2022 takes place without the need to take any action with the tax authorities. It should be remembered that the forgiveness of the advance payment of road tax does not result in the forgiveness of the tax itself.

With regard to the VAT accessory, interest on late payment pursuant to Section 252 of the Tax Code or interest on the amount withheld pursuant to Section 253 of the Tax Code has been forgiven in respect of the VAT for the tax period February 2022, March 2022, April 2022, May 2022, June 2022, July 2022 or August 2022, or for the taxable years Q1 2022 or Q2 2022, provided that the tax to which the interest in question relates is paid on 31 October 2022 at the latest.



Image by PublicDomainPictures from Pixabay



**ZAČÍNÁ SE
PROJEDNÁVAT
NOVELA ZÁKONA O
EVIDENCI
SKUTEČNÝCH
MAJITELŮ**

**AMENDMENT TO THE
LAW ON
REGISTRATION OF
BENEFICIAL OWNERS
BEGINS TO BE
DISCUSSED**

Image by studioroman from Pexels

Novela zákona o evidenci skutečných majitelů („ZESM“) je z větší části vynucena výtky Evropské komise v reakci na transpoziční nepřesnosti příslušné evropské legislativy do českého právního řádu (pátá AML směrnice).

Cílem chystané novely ZESM je úprava formulace definice skutečného majitele. Zejména by mělo dojít k vypuštění pojmu „koncový příjemce“ a „osoba s koncovým vlivem“.

Základním kritériem pro nabytí postavení skutečného majitele by tak napříště mělo být kritérium vlastnictví podílů, resp. akcií ve stanovené výši. Skutečný majitel by měl být podle novely ZESM určen na základě kritéria vlastnictví podílů, či akcií v zákonem stanovené výši.

The amendment to the Act on the registration of beneficial owners ("ZESM") is largely forced by the European Commission's criticism in response to transposition inaccuracies of the relevant European legislation into the Czech legal system (the Fifth AML Directive).

The forthcoming amendment to the ZESM aims to modify the wording of the definition of beneficial owner. In particular, the terms "ultimate beneficiary" and "person with ultimate influence" should be deleted.

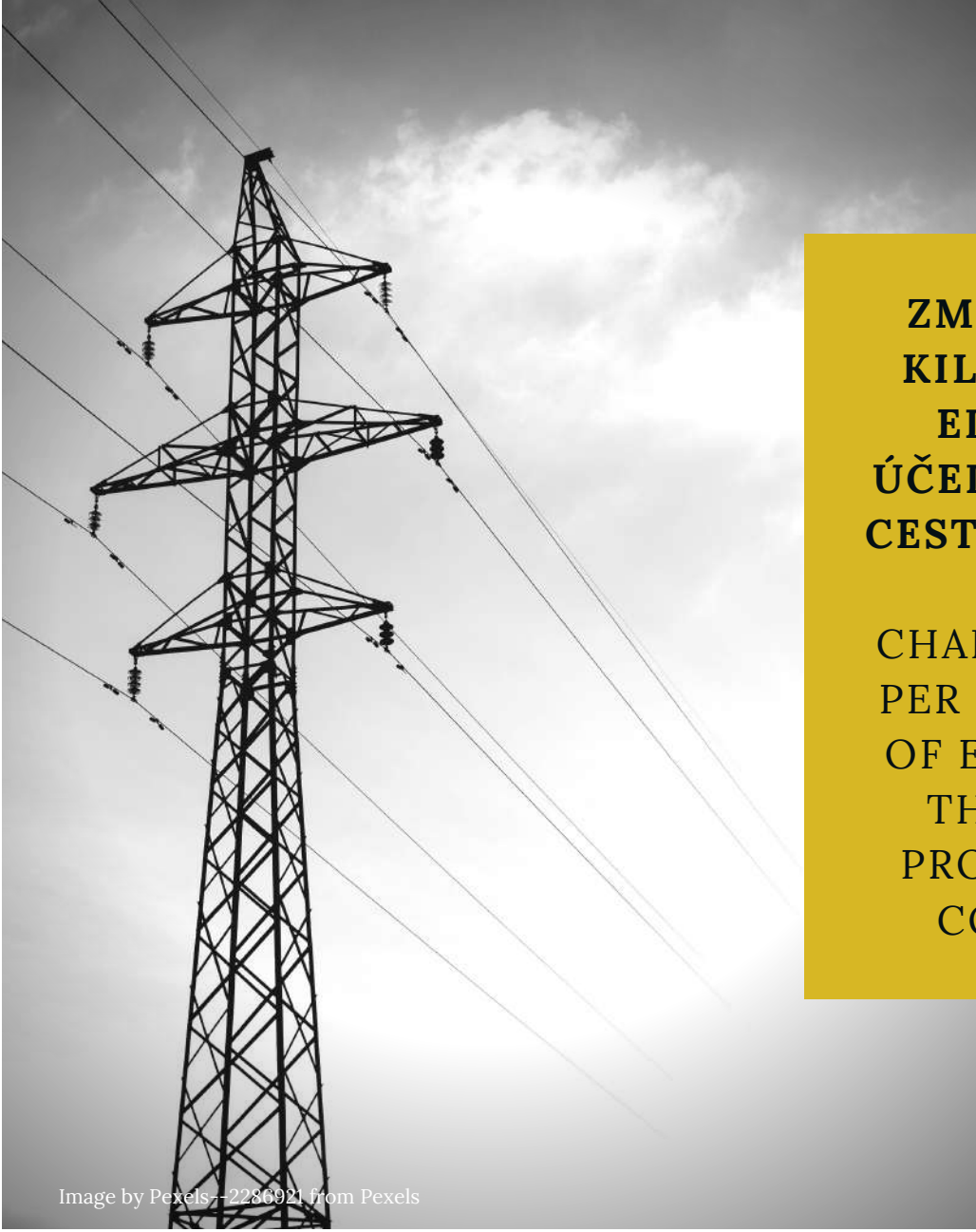
The basic criteria for acquiring the status of a beneficial owner should thus henceforth be the criteria of ownership of shares or shares in a specified amount. According to the amendment to the ZESM, the beneficial owner should be determined on the basis of the criterion of ownership of shares in the amount specified by law.

Rovněž by měla doznat změn kritéria pro určení tzv. materiálního skutečného majitele obsažená v § 4 ZESM. V důsledku této změny by mělo dojít k rozšíření okruhu takto určených skutečných majitelů u některých povinných osob.

Dále by mělo dojít k rozšíření okruhu povinných subjektů. Podle návrhu novely ZESM by měla povinnost k určení skutečného majitele dopadat také na politické strany, církve, odbory nebo společenství vlastníků jednotek.

The criteria for determining the so-called material beneficial owner contained in Section 4 of the ZESM should also be amended. As a result of this change, the range of beneficial owners so determined should be extended for certain obliged persons.

Furthermore, the range of obliged entities should be extended. According to the draft amendment to the MESA, the obligation to determine the beneficial owner should also apply to political parties, churches, trade unions or associations of unit owners.



**ZMĚNA SAZBY ZA 1
KILOWATTHODINU
ELEKTŘINY PRO
ÚČELY POSKYTOVÁNÍ
CESTOVNÍCH NÁHRAD**

**CHANGE IN THE RATE
PER KILOWATT HOUR
OF ELECTRICITY FOR
THE PURPOSE OF
PROVIDING TRAVEL
COMPENSATION**

Image by Pexels--2286921 from Pexels

Na základě vyhlášky ze dne 8. 3. 2022 č. 47/2022 Sb., došlo ke změně průměrné ceny pohonných hmot pro účely stanovení výše cestovní náhrady za spotřebované pohonné hmoty.

Změna se dotkla průměrné ceny za 1 kilowatthodinu elektřiny, která se zvýšila z 4,10 Kč na 6 Kč.

Tato změna se tak dotýká zejména zaměstnavatelů, jejichž zaměstnanci používají pro účely pracovních cest elektromobily. Zákodárce tak reaguje na zvýšené ceny elektřiny. Je však otázkou, kdy a jak bude reagovat na zvýšení ceny ostatních pohonných hmot. V případě dalších změn Vás budeme informovat.

Pursuant to Decree No 47/2022 Coll. of 8 March 2022, the average price of fuel for the purposes of determining the amount of travel compensation for fuel consumed has been changed.

The change affected the average price per kilowatt-hour of electricity, which increased from CZK 4.10 to CZK 6.

This change thus affects particular employers whose employees use electric vehicles for business travel. The legislator is thus reacting to the increased electricity prices. However, the question is when and how it will react to the increase in the price of other fuels. We will keep you informed in case of further changes.

RADA EU SE SHODLA NA NÁVRHU SMĚRNICE O ZLEPŠENÍ GENDEROVÉ VYVÁŽENOSTI

EU COUNCIL AGREES
ON DRAFT DIRECTIVE
ON IMPROVING
GENDER BALANCE



Image by Tim Mossholder from Pexels

Dne 14. 3. 2022 Rada (EU) pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele na svém jednání dosáhla dohody (obecný přístup) k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních.


Cílem zmíněné směrnice je zlepšit genderovou vyváženost mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách. Dotčené společnosti by v souladu s návrhem směrnice měly zavést opatření, díky nimž do roku 2027 splní minimální cíl spočívající buď v dosažení 40% podílu osob nedostatečně zastoupeného pohlaví na pozicích členů dozorčí rady/nevýkonných členů správní rady, nebo v dosažení 33% podílu v případě všech pozic v řídicích a dozorčích orgánech.

At its meeting on 14 March 2022, the Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council (EU) reached agreement (general approach) on a proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on improving the gender balance among supervisory/non-executive directors of listed companies and related measures.

The aim of the Directive is to improve the gender balance among supervisory/non-executive directors of listed companies. Under the draft Directive, the companies concerned should put in place measures to meet the minimum target of either 40% gender under-representation in supervisory/non-executive board positions or 33% for all management and supervisory positions by 2027.

Mělo by být navíc zajištěno, aby při výběru mezi kandidáty stejně kvalifikovanými z hlediska vhodnosti, způsobilosti a odborných výsledků upřednostňovaly kandidáta nedostatečně zastoupeného pohlaví.

In addition, it should be ensured that, when selecting between candidates equally qualified in terms of suitability, competence and professional performance, preference is given to candidates of the under-represented gender.



MIMOŘÁDNÉ ZVÝŠENÍ ČÁSTEK ŽIVOTNÍHO MINIMA A EXISTENČNÍHO MINIMA

EXCEPTIONAL
INCREASE IN THE
MINIMUM
SUBSISTENCE AND
SUBSISTENCE
MINIMUM AMOUNTS

Image by image4you from Pixabay

Dne 31. 3. 2022 bylo s účinností od 1. 4. 2022 ve Sbírce zákonů vyhlášeno nařízení vlády č. 75/2022 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima, které mimořádně zvyšuje částky životního a existenčního minima od 1. 4. 2022 o 10 %, což odpovídá přibližnému nárůstu spotřebitelských cen na výživu a základní osobní potřeby v rozhodném období od 1. 10. 2019 do 31. 10. 2021.

Částka životního minima jednotlivce aktuálně činí 4 250 Kč měsíčně. Částka existenčního minima činí 2 740 Kč měsíčně.

On 31 March 2022, Government Decree No. 75/2022 Coll. on the increase of the amounts of the subsistence minimum and the minimum subsistence level was published in the Collection of Laws with effect from 1 April 2022, which exceptionally increases the amounts of the subsistence minimum and the minimum subsistence level by 10% from 1 April 2022, which corresponds to the approximate increase in consumer prices for food and basic personal needs in the relevant period from 1 October 2019 to 31 October 2021.

The amount of the subsistence minimum for an individual is currently CZK 4,250 per month. The subsistence minimum is CZK 2 740 per month.

SHRNUTÍ VÝVOJE PROTIRUSKÝCH SANKCÍ

V souvislosti s aktuálně probíhající krizí na Ukrajině bylo v období od začátku ukrajinské krize do dubna 2022 vydáno několik balíčků sankcí omezujících obchod s Ruskem a Běloruskem, které obsahovaly věcné omezení týkající se vývozu a dovozů určitého zboží a jednak personální omezení vůči osobám uvedených na sankčním seznamu, který je v průběžně aktualizované podobě dostupný například zde. O posledním, v pořadí již pátém balíčku sankcí, vydaném dne 8. 4. 2022, jsme Vás informovali v mimořádných právních aktualitách k protiruským sankcím, které naleznete zde. Podrobnosti k předešlým sankčními balíčkům, včetně odkazu na relevantní evropské předpisy naleznete v předešlých právních aktualitách, které jsou k dispozici zde.

Aktuálně se připravuje další, v pořadí již šestý balíček protiruských sankcí, jehož předběžný návrh počítající mimo jiné se zákazem dovozu ruské ropy a jiných ropných produktů, byl předložen k projednávání Evropské radě s tím, že na jeho obsahu s nyní musí shodnout všechny členské státy Evropské unie. O obsahu tohoto šestého balíčku Vás budeme informovat tak jako doposud formou mimořádných právních aktualit ihned poté, co bude v Úředním věstníku Evropské unie k dispozici jeho oficiální platné znění.

SUMMARY OF THE DEVELOPMENT OF ANTI- RUSSIAN SANCTIONS

In the context of the ongoing crisis in Ukraine, several packages of sanctions restricting trade with Russia and Belarus were issued between the beginning of the Ukrainian crisis and April 2022, which included substantive restrictions on exports and imports of certain goods, as well as personnel restrictions against persons on the sanctions list, which is available in a continuously updated form, for example, here. We have informed you about the latest, already fifth package of sanctions, issued on 8 April 2022, in our extraordinary legal update on anti-Russian sanctions, which can be found here. For details on previous sanctions packages, including reference to relevant European legislation, please see the previous legal updates available here.

A sixth package of anti-Russian sanctions is currently being prepared, the preliminary draft of which, including a ban on the import of Russian oil and other petroleum products, has been submitted to the European Council for discussion, with all EU Member States now having to agree on its content. As before, we will inform you of the content of this sixth package in the form of an emergency legal update as soon as the official valid text is available in the Official Journal of the European Union.

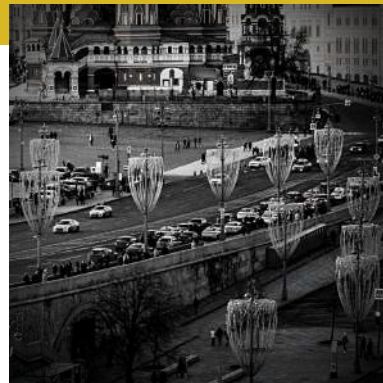


Image by Дмитрий Трепольский from Pexels



NOVELA TRESTNÍHO ZÁKONÍKU

AMENDMENT TO THE CRIMINAL CODE

Image by TryJimmy from Pixabay

Poslanecká sněmovna dne 22. 3. 2022 ve třetím čtení schválila vládní návrh trestního zákoníku. Dne 19. 4. 2022 byla tato novela postoupena Senátu, který ji buďto schválí a postoupí k podpisu prezidentovi, nebo ji zamítne a vrátí k projednání Poslanecké sněmovně.

Mezi nejpodstatnější změny, které by novela v aktuálně schváleném znění přinesla, patří například zavedení trestnosti účasti na nestátní ozbrojené skupině zaměřené na působení v ozbrojeném konfliktu nebo poskytnutí trestněprávní ochrany virtuálním měnám. Virtuální měny by pak měly požívat stejné ochrany, jako běžné bezhotovostní platební prostředky.

On 22 March 2022, the Chamber of Deputies approved the government's draft Criminal Code in its third reading. On 19 April 2022, this amendment was referred to the Senate, which will either approve it and forward it to the President for signature or reject it and return it to the Chamber of Deputies for consideration.

Among the most significant changes that the amendment would bring in the currently approved wording are, for example, the introduction of criminalisation of participation in a non-state armed group aimed at operating in an armed conflict or the provision of criminal protection for virtual currencies. Virtual currencies should then enjoy the same protection as ordinary non-cash means of payment.

VYBRANÁ DŮLEŽITÁ SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

SELECTED IMPORTANT CASE LAW

Otázka platnosti slovních ujednání „považuje se“, „má se za“, „platí, že“ apod. ve smlouvách

Nejvyšší soud posuzoval tuto otázku ve věci sporu zhotovitele a objednatele ze smlouvy o dílo, v níž si strany, oba podnikatelé (obě společnosti s ručením omezeným), mj. dohodly, že „dílo se považuje za předané, nedostaví-li se objednatel bezdůvodně a opakovaně (nejméně 2x) k převjínce díla“.

Podle nejvyššího soudu může neplatnost takových ujednání založit například rozpor s dobrými mravy. Při posuzování, zda se takové ustanovení přičí dobrým mravům či nikoliv, je třeba vzít v úvahu obsah smlouvy a zejména postavení smluvních stran, tedy zda se jedná o rovnoměrný vztah dvou podnikatelů, nebo o vztah podnikatele a spotřebitele, který je slabší smluvní stranou.

Otázku v dané věci však Nejvyšší soud posoudil tak, že dohoda dvou podnikatelů při jejich podnikatelské činnosti o tom, že „dílo se považuje za předané, nedostaví-li se objednatel bezdůvodně a opakovaně (nejméně 2x) k převjínce díla“, směřující ke smluvní úpravě podmínek předání díla jako jednoho z předpokladů vzniku práva zhotovitele na zaplacení ceny díla, se nepřičí dobrým mravům a není sama o sobě zakázána.

The question of the validity of the words "deemed", "deemed to be", "shall be deemed to be", etc. in contracts

The Supreme Court considered this issue in a dispute between a contractor and a client under a work contract in which the parties, both businessmen (both limited liability companies), had agreed, inter alia, that "the work shall be deemed to have been handed over if the client fails to appear unreasonably and repeatedly (at least twice) to receive the work".

According to the Supreme Court, the invalidity of such agreements may be based, for example, on a conflict with good manners. When assessing whether or not such a provision is against good manners, it is necessary to take into account the content of the contract and, in particular, the position of the contracting parties, i.e. whether it is an equal relationship between two businessmen or a relationship between a businessman and a consumer, who is the weaker contracting party.

However, the Supreme Court considered the question in the present case in such a way that an agreement between two businessmen in the course of their business activity that "the work shall be deemed to have been handed over if the client fails to appear unreasonably and repeatedly (at least twice) to receive the work", aimed at contractually regulating the conditions for handing over the work as one of the prerequisites for the contractor's right to payment of the price of the work, is not against good manners and is not itself prohibited.

VYBRANÁ DŮLEŽITÁ SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

SELECTED IMPORTANT CASE LAW

Žádost kvalifikovaného akcionáře o doplnění pořadu jednání valné hromady (Usnesení Nejvyššího soudu ČR ze dne 18. 1. 2022, sp. zn. 27 Cdo 3620/2020)

Nejvyšší soud posuzoval otázku, zda kvalifikovaný akcionář může úspěšně žádat o zařazení určité záležitosti na pořad jednání ve lhůtě kratší než podle § 369 z. o. k, tj. ve lhůtě méně než 5 dnů před jednáním valné hromady.

Soud vycházel z premisy, že ačkoli zákon neurčuje *expressis verbis* lhůtu, v níž může kvalifikovaný akcionář podat žádost o doplnění pořadu jednání, plyne tato lhůta z úpravy povinnosti představenstva (správní rady) uveřejnit doplněný pořad jednání, jakož i ze smyslu a účelu právní úpravy svolání valné hromady.

Proto uzavřel, že kvalifikovaný akcionář musí svoji žádost o doplnění pořadu jednání valné hromady doručit akciové společnosti natolik včas, aby představenstvo (správní rada) mohlo rozhodnout o doplnění pořadu jednání valné hromady a současně aby mohlo zajistit, že akcionáři budou seznámeni s doplněním pořadu jednání způsobem a ve lhůtě určené ustanovením § 369 odst. 2 z. o. k. Po této lhůtě nemůže být jednání doplněno, neboť by tím došlo k zásahu do práv ostatních akcionářů. Pokud by k zařazení na program jednání přesto došlo, bylo by projednání takto doplněného bodu v rozporu se zákonem a rozhodnutí by bylo v tomto rozsahu neplatné.

The request of a qualified shareholder to add to the agenda of the General Meeting (Resolution of the Supreme Court of the Czech Republic from 18 January 2022, Case No. 27 Cdo 3620/2020)

The Supreme Court considered the question of whether a qualified shareholder may successfully request the addition of a particular matter to the agenda within a shorter time period than under section 369 of the Companies Act, i.e. within less than 5 days before the general meeting.

The court proceeded on the premise that although the law does not expressly specify the time limit within which a qualified shareholder may submit a request for adding to the agenda, this time limit follows from the regulation of the obligation of the board of directors (management board) to publish the added agenda, as well as from the meaning and purpose of the legal regulation of convening a general meeting.

Therefore, it concluded that a qualified shareholder must deliver its request for supplementing the agenda to the joint-stock company in time for the board of directors (management board) to decide on supplementing the agenda of the general meeting and at the same time to ensure that the shareholders are informed of the supplemented agenda in the manner and within the time limit set by the provisions of Section 369(2) of the Act on General Meeting of Shareholders. If the agenda were nevertheless added, the discussion of the item so added would be in violation of the law and the decision would be invalid to that extent.

VYBRANÁ DŮLEŽITÁ SOUDNÍ ROZHODNUTÍ

SELECTED IMPORTANT CASE LAW

Neplatnost dohody o rozvázání pracovního poměru uzavřené pod nátlakem (Nález Ústavního soudu ČR ze dne 19. 4. 2022, sp. zn. II. ÚS 2883/21)

Ústavní soud v této věci posuzoval otázku platnosti dohody o rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem, který byl zadržen policejním orgánem a umístěn do cely předběžného zadržení, do které byl následně v rozporu s vnitřními předpisy Policie ČR vpuštěn zástupce jeho zaměstnavatele, který s ním pod pohrůžkou zveřejnění informace o tom, že během pracovní doby sledoval pornografické internetové stránky a při jejich sledování masturboval, uzavřel dohodu o rozvázání pracovního poměru.

Podle Ústavního soudu je uzavření takové dohody o rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem, na kterého byl kladen značný psychický nátlak v důsledku výše popsanych okolností, neplatným právním jednáním. Podle Ústavního soudu podobné chování a nátlak nemůže soud demokratického právního státu aprobovat a proto uzavřel, že v případě psychického nátlaku, jenž nepochybně omezil svobodu vůle zaměstnance při podpisu dohody o rozvázání pracovního poměru, se jedná o neplatné právní jednání z důvodu bezprávné výhrůžky, kterým bylo nepřipustným způsobem zasazeno do osobnosti zaměstnance, zejména do jeho práva na zachování důstojnosti, vážnosti, cti a soukromí. Ústavní soud tímto nálezem vyvrací často mylný názor zaměstnavatelů, že rozvázání pracovního poměru formou dohody je právně „neprůstřelné“.

Invalidity of an agreement on termination of employment concluded under duress (Ruling of the Constitutional Court of the Czech Republic of 19 April 2022, Case No. II ÚS 2883/21)

In this case, the Constitutional Court considered the question of the validity of an agreement to terminate the employment relationship of an employee who had been arrested by the police and placed in a pre-trial detention cell. A representative of the employer was subsequently admitted to the cell, in violation of the internal regulations of the Police of the Czech Republic, who concluded an agreement on termination of employment with the employee under the threat of disclosing information that he had watched pornographic websites during working hours and masturbated while watching them.

According to the Constitutional Court, the conclusion of such a termination agreement with an employee who was subjected to considerable psychological pressure as a result of the circumstances described above is an invalid legal act. According to the Constitutional Court, such behaviour and coercion cannot be condoned by a court of a democratic state governed by the rule of law, and it therefore concluded that in the case of psychological pressure, which undoubtedly restricted the employee's freedom of will when signing the termination agreement, it constituted an invalid legal act on the ground of an unlawful threat which impermissibly interfered with the employee's personality, in particular his right to dignity, respect, honour and privacy. With this ruling, the Constitutional Court refutes the often-mistaken opinion of employers that termination of employment by agreement is legally "bulletproof".

FORLEX s.r.o., advokátní
kancelář / attorneys-at-law

IČO / ID NO: 042 75 705

www.forlex.cz

OSTRAVA

Poděbradova 2738/16

702 00 Ostrava

Tel. +420 596 110 300

BRNO

Jana Babáka 2733/11

612 00 Brno

Tel. +420 530 506 205